

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
(ЯСЛА-САДОК) № 174  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»**  
61152, м. Харків, проспект Ювілейний, 40-Б.  
тел. 725-16-28, e-mail [dnz174@kharkivosvita.net.ua](mailto:dnz174@kharkivosvita.net.ua)  
Код ЄГРПОУ 24483078

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ від 31.08.2023 № 24  
завідувач комунального закладу

«Дошкільний навчальний заклад  
(ясла-садок) № 174 Харківської



О.М. СУББОТІНА  
«31» серпня 2023

**ПОРЯДОК**

**реагування на доведені випадки БУЛІНГУ (цькуванню)  
в закладі дошкільної освіти  
та відповідальність осіб, причетних до БУЛІНГУ (цькуванню)**

1. Після проведення розслідування та засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) відповідно до заяви про випадок булінгу (цькування) здобувача освіти, його батьків, законних представників, інших осіб, уразі, якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт керівник закладу повідомляє у повноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.

2. У разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий незгодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України.

3. Забудь-якого рішення комісії керівник закладу забезпечує психологічну підтримку усім учасникам випадку.

4. Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» передбачені штрафи за булінг(цькування):

- Штраф за булінг становить від 50 до 100 не оподатковуваних мінімумів, тобто від 850 до 1700 гривень або від 20 до 40 годин громадських робіт.

- Якщо булінг вчинено групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, штраф – від 100 до 200 мінімумів (1700 – 3400 гривень) або громадські роботи на строк від 40 до 60 годин.

- Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20 відсотків заробітку.